

DAFTAR ISI

Abstrak.....	ii
Lembar Pengesahan.....	iv
Lembar Persetujuan Perbaikan Tesis.....	v
Lembar Pernyataan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Lampiran.....	xiii

BAB I. PENDAHULUAN3

1.1 Latar belakang masalah	3
1.2 Identifikasi masalah	9
1.3 Pembatasan masalah	10
1.4 Rumusan masalah	10
1.5 Tujuan penelitian	10
1.6 Kegunaan hasil penelitian	11

BAB II. KAJIAN TEORITIK12

2.1 <i>Turnover Intention</i>	12
a. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	12
b. Dimensi dan indikator <i>Turnover Intention</i>	13
c. Aspek <i>Turnover Intention</i>	14
d. Sintesis	15
2.2 Lingkungan kerja	15
a. Pengertian lingkungan kerja	15
b. Dimensi dan indikator lingkungan kerja	16
c. Jenis lingkungan kerja	19
d. Sintesis.....	20
2.3 Pengembangan karir.....	20
a. Pengertian pengembangan karir	20
b. Dimensi dan indikator pengembangan karir	20
c. Tujuan pengembangan karir	21
d. Teori pengembangan karir.....	22
e. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir.....	26
f. Sintesis	27
2.4 <i>Coaching</i>	27
a. Pengertian <i>coaching</i>	27
b. Dimensi dan indikator <i>coaching</i>	29
c. Jenis – jenis <i>coaching</i>	30
d. Prinsip <i>coaching</i>	31
e. Faktor - faktor keberhasilan <i>coaching</i>	32
f. Sintesis	32
2.5 Hasil penelitian yang relevan	33

2.6	Kerangka teori penelitian.....	43
2.7	Hubungan antar variabel	45
2.8	Kerangka konsep penelitian.....	45
2.9	Hipotesis penelitian	46
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN		48
3.1	Tempat dan waktu penelitian	48
3.2	Metode penelitian.....	48
3.3	Populasi dan sampel penelitian	49
	a. Populasi penelitian	49
	b. Sampel penelitian	49
	c. Teknik pengambilan sampel.....	49
3.4	Teknik Pengumpulan data.....	49
3.5	Definisi operasional	50
3.6	Teknik analisis data	53
3.7	Metode analisa data.....	54
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Deskripsi Rumah Sakit	61
4.2	Hasil pengolah data.....	61
	a Karakteristik responden: jenis kelamin.....	61
	b Karakteristik responden: usia.....	61
	c Karakteristik responden: penghasilan.....	61
	d Karakteristik responden: lama bekerja.....	61
4.3	Uji Validitas.....	62
4.4	Uji Realibilitas.....	66
4.5	Metode analisa data.....	66
	<i>Analisa three box method</i>	68
	Koefisien korelasi.....	74
	Regresi Linear Berganda.....	75
	Path	75
	Analysis.....	78
	Koefisiensi jalur	79
	Pengujian secara simultan (uji F).....	79
	Pengujian secara parsial (uji t).....	80
4.7	Pembahasan	81
4.8	Temuan penelitian	92
4.9	Keterbatasan penelitian	92
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....		93
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Implikasi penelitian	93
	a. Implikasi teoritis	93
	b. Implikasi manajerial	95
5.3	Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Yang Relevan.....	32
Tabel 3.1	Skor Pengukuran Skala Likert.....	50
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	51
Tabel 3.3	Tingkat Hubungan Reliabilitas.....	54
Tabel 3.4	Tingkat Hubungan Korelasi	56
Tabel 3.5	Intrepretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	59
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	62
Tabel 4.2	Analisa univariat Lingkungan Kerja	63
Tabel 4.3	Analisa univariat Pengembangan Karir	64
Tabel 4.4	Analisa univariat <i>Coaching</i>	65
Tabel 4.5	Analisa univariat <i>Turnover Intention</i>	65
Tabel 4.6	Uji Reliabititas.....	66
Tabel 4.7	Analisa Bivariat Variabel Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.8	Analisa Bivariat Variabel Pengembangan Karir.....	67
Tabel 4.9	Analisa Bivariat Variabel <i>Coaching</i>	67
Tabel 4.10	Analisa Bivariat Variabel <i>Turnover Intention</i>	67
Table 4.11	Hasil <i>Three Box Method</i> Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	68
Tabel 4.12	Hasil <i>Three Box Method</i> Variabel Pengembangan Karir (X_2).....	69
Tabel 4.13	Hasil <i>Three Box Method</i> Variabel <i>Coaching</i> (Z).....	71
Tabel 4.14	Hasil <i>Three Box Method</i> Variabel <i>Turnover Intention</i> (Z).....	72
Tabel 4.15	<i>Matriks Three Box Methode</i>	73
Tabel 4.16	Hasil Koefisien Regresi Lingkungan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	74
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Regresi Pengembangan Karir terhadap <i>Turnover Intention</i>	74
Tabel 4.18	Hasil Koefisien Regresi <i>Coaching</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	74
Tabel 4.19	Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4.20	Uji Substruktural 1.....	76
Tabel 4.21	Uji Substruktural 2.....	76
Tabel 4.22	Uji Substruktural 3.....	77
Tabel 4.23	Hasil Koefisien Jalur 1.....	78
Tabel 4.24	Hasil Koefisien Jalur 2.....	78
Tabel 4.25	Hasil Koefisien Jalur 3.....	79
Tabel 4.26	Hasil Uji F.....	79
Tabel 4.27	Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja dan Pengembangan karir terhadap <i>Coaching</i>	80
Tabel 4.28	Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja dan Pengembangan karir dan <i>Coaching</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Kerangka Teori.....	42
Gambar 2.3	Kerangka Konsep Penelitian.....	46
Gambar 3.1	Konstelasi Penelitian	48
Gambar 3.2	Diagram Jalur	57
Gambar 3.3	Diagram Jalur X1 dan X2 terhadap Z.....	58
Gambar 3.4	Diagram Jalur X1 dan X2 terhadap Y.....	58
Gambar 3.5	Diagram Jalur Z terhadap Y.....	58
Gambar 4.1	Gambar Uji Substruktural 1.....	76
Gambar 4.2	Gambar Uji Substruktural 2.....	77
Gambar 4.3	Gambar Uji Substruktural 3.....	77
Gambar 4.4	Hasil Uji t.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Kesiediaan Pengisian Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Lembar Persetujuan Subjek Penelitian (Informed Consent).....	99
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reabilitas pretest.....	107
Lampiran 5 Hasil	108



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul